



Spis: PD1/OAOTPaESF/ZAM/2022/27821

Číslo záznamu: 2022/301088

DOHODA

číslo: 22/12/054/87

o zabezpečení podmienok vykonávania praxe pre uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Prax pre mladých“

podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov. (ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

Sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza
V mene ktorého koná: Ing. Jozef Fabian
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Obchodný názov: Obec Valaská Belá

Sídlo PO: **Valaská Belá 1, 972 28 Valaská Belá**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Ing. Miloš Cúčík

Miesto vykonávania praxe: Valaská Belá 1, 972 28 Valaská Belá

IČO: 00318531

DIČ: 2021211830

SK NACE Rev. 2: 84110 - Všeobecná verejná správa

1	Obec - Obecný úrad 972 28 Valaská Belá 1
Dátum 17.10.2022	
Číslo záznamu: 3042/2022	Číslo spisu: OCUVB/1499/2022/S
Prílohy:	Vybavuje: Ing. Cúčík

u z a t v á r a j ú

túto dohodu:

Článok I. Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov vyplatených z Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí (ďalej len „IZM“), z Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v rámci príslušného národného projektu, pre uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania UoZ.

V zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje.
Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
Národného projektu: Prax pre mladých.
Kód ITMS2014+: 312021CKR7.
Oznámenia č. 1/2022/§54 – Prax pre mladých.

Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. UoZ je uchádzač o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu, ktorý dňom nástupu na prax spĺňa podmienku veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň), je minimálne 1 mesiac vedený v evidencii UoZ, deň pred nástupom na prax spĺňa podmienku NEET (nie je zamestnaný, nepokračuje v procese vzdelávania, ani v odbornej príprave - not in employment, education or training) a podpísal Kartu účastníka.
3. Počas vykonávania praxe UoZ nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.
4. UoZ nemôže vykonávať prax v činnosti, resp. v profesii, ktorú už vykonával v rámci niektorého z nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP).

Článok II. Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam UoZ, ktorí budú vykonávať prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie praxe. Menný zoznam – príloha č. 1 je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
 - 1.1 V prípade, že po uzavretí dohody príde z akéhokoľvek dôvodu k zmene skutočností, ktoré sú obsahom prílohy č. 1 ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, úrad má právo vyhotoviť aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, v ktorej budú tieto zmeny skutočností zohľadnené. Nové, aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody

nahradí dovedty platnú a účinnú prílohu ako neoddeliteľnú súčasť tejto dohody s tým, že nová, aktuálna príloha ako neoddeliteľná súčasť tejto dohody bude mať ďalšie poradové číslo, nasledujúce po čísle dovedty platnej prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody.

2. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti na vykonávaní praxe na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).
3. Úrad považuje za prekážky započítané do doby trvania praxe najmä:
 - a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - b) dobu ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.
4. Úrad môže v prípade predčasného ukončenia vykonávania praxe preobsadiť pracovné miesto vykonávania praxe iným UoZ. Doba vykonávania praxe, dohodnutá medzi zamestnávateľom a úradom, sa jej preobsadzovaním nepredlžuje, musí však spĺňať podmienku jej najmenej trojmesačného trvania.
5. Pri preobsadzovaní miesta na vykonávanie praxe úrad uzatvorí dohodu s iným UoZ.
6. Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka finančným prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Článok III.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie praxe pre UoZ, podľa priloženého menného zoznamu (ktorý je prílohou tejto dohody) v týždennom pracovnom čase 20 hodín týždenne.
2. Zamestnávateľ sa pre vykonávanie dohodnutej praxe zaväzuje, že pre UoZ:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie praxe, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre vykonávanie praxe,
 - b) oboznámi UoZ so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní praxe a ochrany pred požiarom najneskôr v deň nástupu na vykonávanie praxe. O tomto oboznámení vypracuje písomný záznam.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň nástupu UoZ na vykonávanie praxe písomne určí začiatok a rozsah vykonávania praxe a bude zadávať úlohy UoZ v rámci špecifikácie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania odborných zručností a praktických skúseností počas vykonávania praxe (väzba na SK NACE Rev. 2 a SK ISCO - 08), ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania UoZ a ktoré sú uvedené v prílohe tejto dohody a tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prideli UoZ **fyzickú osobu**, pod vedením ktorej bude UoZ vykonávať prax. Fyzická osoba bude povinná pomáhať UoZ pri plnení zverených povinností.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky UoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku počas vykonávania praxe a predkladať ju úradu mesačne do **5** pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola prax vykonávaná. Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu neúčast' UoZ na vykonávaní praxe, ako aj predčasné skončenie vykonávania praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia voľna v rozsahu 10 pracovných dní (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania praxe), ospravedlní neprítomnosť UoZ, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania) a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.
9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia UoZ na vykonávanie praxe.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vydá UoZ potvrdenie o vykonaní praxe, v ktorom uvedie:
 - druh praktických skúsenosti a spôsob ich získavania,
 - druh pracovného miesta, na ktorom sa prax vykonávala,
 - dobu trvania dohodnutej praxe,
 - stručné hodnotenie praxe.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.
14. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú - vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok IV. Osobitné podmienky

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky UoZ, ktorý zamestnávateľ a vykonáva prax,
 - b) nepridelil UoZ dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva UoZ,
 - d) nedodržiava túto dohodu.
2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
 - a) ak UoZ bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie praxe,
 - b) vyradenia UoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - c) dlhodobej PN (presahujúcej 30 dní) UoZ počas vykonávania praxe.
3. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie praxe pre viac ako jedného UoZ, tak z dôvodov uvedených v čl. IV. odsek 2 má úrad právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa UoZ, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. IV. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak UoZ:
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním praxe,
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania praxe úmyselným konaním.
5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie praxe pre viac ako jedného UoZ, tak z dôvodov uvedených v čl. IV. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa UoZ, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. IV. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody.

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
3. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku IV.
4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Ing. Miloš Cúcik
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Ing. Jozef Fabian
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Prievidza _____ dňa _____

Prievidza _____ dňa _____

13-10-2022



Ing. Miloš Cúcik
štatutárny zástupca



Za úrad:
MGR. JAROSLAVA KORÚTOVÁ
Ing. Jozef Fabian
riaditeľ úradu

Prílohy k tejto dohode:

Menný zoznam UoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie praxe

Tlačivá:

- Evidencia dochádzky
- Potvrdenie o vykonaní praxe



Kód ITMS2014+: 312021CKR7



* S K - M P S V R - 2 8 4 6 2 9 0 8 *

Spis: PD1/OAOTPaESF/ZAM/2022/27821

Číslo záznamu: 2022/301095

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

**Správa z výkonu administratívnej finančnej kontroly
pred uzatvorením dohody/ pred oznámením o schválení príspevku**

v zmysle §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

v nadväznosti na zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(ďalej len „správa“)

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE OPRÁVNENEJ OSOBY

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza
Sídlo Šumperská 1, 971 01 Prievidza
IČO 307 945 36

V mene ktorej koná riaditeľ Ing. Jozef Fabian
(ďalej len „úrad“)

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE POVINNEJ OSOBY

Povinná osoba/žiadateľ (meno, priezvisko, titul/obchodné meno)

Obec Valaská Belá

Adresa trvalého/prechodného pobytu/miesto podnikania/sídlo

Valaská Belá 1, 972 28 Valaská Belá

Rodné číslo/IČO

00318531

Evidenčné číslo žiadosti 2022/300117 zo dňa 12.10.2022

Právny nárok na poskytnutie finančných prostriedkov – nie je

CIEĽ ADMINISTRATÍVNEJ FINANČNEJ KONTROLY

Cieľom administratívnej finančnej kontroly je zabezpečiť dodržanie:

- hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s verejnými financiami,
- zákona o službách zamestnanosti, , národného projektu Prax pre mladých,
- podmienok poskytnutia a použitia verejných prostriedkov.

ZÁVER Z ADMINISTRATÍVNEJ FINANČNEJ KONTROLY

Oznamujeme Vám, že vykonaním administratívnej finančnej kontroly žiadosti o poskytnutie finančných prostriedkov **neboli zistené nedostatky**. Predložená žiadosť je v súlade s ustanoveniami § 6 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Na základe Vašej žiadosti Vám **schvaľujeme príspevok na Prax pre mladých v zmysle §54 zákona o službách zamestnanosti v predpokladanej maximálnej sume 0 eur na obdobie od 01.11.2022 do 30.04.2023.**

Príspevok sa poskytuje na základe **písomnej dohody o poskytnutí príspevku** uzatvorenej medzi úradom a povinnou osobou (ďalej len „dohoda“). Povinná osoba je povinná **do 5 kalendárnych dní od prevzatia tejto správy** dostaviť sa na úrad za účelom uzatvorenia dohody. Po uplynutí tejto lehoty sa žiadosť stáva bezpredmetnou.

Správa je vypracovaná v dvoch rovnopisoch, pričom jeden dostane úrad a jeden povinná osoba.

AFK vykonal: Meno a priezvisko zodpovedného zamestnanca: Ing. Ivana Révészová Dňa: 13.10.2022 Podpis:	AFK overil: Meno a priezvisko nadriadeného zamestnanca: Ing. Margita Géczyová Dňa: 13.10.2022 Podpis:
AFK vykonal: Mgr. Jaroslava Kohútová riaditeľ odboru služieb zamestnanosti Dňa: 13.10.2022 Podpis:	

Odtlačok pečiatky úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Prievidza
Šumperská 1, 971 01 Prievidza
56

Vypracuje príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (úrad):

Spolu odpracované dni:.....

Spolu neodpracované dni:.....

Odpracované hodiny: 1. týždeň.....2. týždeň.....3. týždeň.....4. týždeň.....

.....
Meno, priezvisko a podpis zamestnanca príslušného úradu, zodpovedného za prax UoZ (odtlačok pečiatky úradu)

Dátum vypracovania:.....

Národný projekt „Prax pre mladých“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

pre prax, ktorá sa vykonáva u zamestnávateľa

Zamestnávateľ

(Obchodný názov PO/priezvisko, meno, titul FO)

Potvrdenie o vykonaní praxe

v rámci národného projektu „Prax pre mladých“ podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ potvrdzuje, uchádzač/ka o zamestnanie:

Meno a priezvisko:.....

Dátum narodenia:.....

Rodné číslo:.....

Adresa:.....

vykonával/a prax v období od:.....do:.....

u zamestnávateľa (obchodný názov PO/priezvisko, meno, titul FO):.....

Sídlo:

Miesto vykonávania praxe:

Druh pracovného miesta:

Druh praktických skúseností a spôsob ich získavania (popis prac. činnosti):

Stručné hodnotenie praxe:

.....
meno, priezvisko a podpis štatutárneho
zástupcu zamestnávateľa
(odtlačok pečiatky)