

Z: 1718/2019
S: 929/2019/F

K o l e k t í v n a z m l u v a
na rok 2019

**Kolektívna zmluva na rok 2019 pre zamestnávateľa – Obec Valaská Belá,
ktorá postupuje podľa zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

V súlade so zákonom NR SR číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce v platnom znení a zákona SNR číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov a v záujme priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania

zmluvné strany

Obec Valaská Belá zastúpená starostom obce Ing. Milošom Cúcikom (ďalej len zamestnávateľ)

a

SLOVES - Základná organizácia Obecný úrad zastúpená predsedníčkou výboru základnej organizácie Mgr. Elenou Obuchovou a podpredsedníčkou Martou Vrtíkovou

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

ČASŤ I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú po dohode pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na potreby činnosti základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru základnej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa tejto oblasti predloží na pripomienkovanie výboru základnej organizácie.

ČASŤ III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov obce a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku a pracovného poriadku s výborom základnej organizácie.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37 a ½ hodiny týždenne.

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času. Taktiež zamestnávateľ súhlasí s tým, že ak to prevádzkové dôvody umožnia, bude súhlasiť aj s individuálnou úpravou pracovného času na základe písomnej žiadosti zamestnanca. V súčasnosti nie je zavedený pružný pracovný čas.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 16

Práca nadčas bude nariadovaná v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- a) zapisovateľkám rokovaní obecnej rady a obecného zastupiteľstva v trvaní ich rokovania;
- b) vodičom motorových vozidiel a závozníkom počas zimnej údržby miestnych komunikácií, v rozsahu potrebnom v danom čase v konkrétnych podmienkach podľa plánu zimnej údržby a uváženia nadriadeného, resp. starostu obce;
- c) zamestnancom povereným výkonom ekonomickej činnosti a účtovných prác v rozsahu nevyhnutnom na vykonanie účtovných závierok a inventarizačných prác podľa predpísaných termínov uzávierok;
- d) kuričom počas vykurovacieho obdobia;
- e) v mimoriadnych situáciách (napr. havárie, opravy väčšieho rozsahu, živelné pohromy a pod...) podľa príkazu starostu obce.

Článok 17

Na základe čl. II ods. 2 vyššej kolektívnej zmluvy na rok 2019 sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 18

Pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v zmysle § 48 ods. 4 písm.d) Zákonníka práce v platnom znení s tými zamestnancami obce, ktorí:

- a) organizujú a vykonávajú aktivačnú činnosť uchádzačov o zamestnanie podľa zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení;
- b) vykonávajú opatrovateľskú službu.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah zákonníka práce bude zamestnancovi poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- a) 2 pracovné dni v roku v prípade starostlivosti o chorého rodiča alebo iného blízkeho člena rodiny (sprevádzanie na vyšetrenie, ošetrovanie, liečenie,...) na základe lekárskeho potvrdenia;
- b) 2 pracovné dni v roku na účasť na športových hrách, organizovaných odborovou organizáciou.

Článok 20

Náhrada za stratu času (podľa § 96b Zákonníka práce) stráveného zamestnancom obce na pracovnej ceste bude zamestnancovi poskytnutá formou **náhradného voľna s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku**:

- a) za čas od nástupu na pracovnú cestu na miesto výkonu práce na pracovnej ceste, ktoré je mimo jeho miesta výkonu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, ako aj za čas na cestu späť z miesta výkonu práce po ukončení výkonu práce na pracovnej ceste (v Zákonníku práce je tento čas kvalifikovaný ako doba odpočinku);
- b) za čas od skončenia pracovného výkonu do 22,00 hod. v dni, ktorý strávi zamestnanec na viacdennnej pracovnej ceste a nasledujúci deň od 6,00 hod do začiatku výkonu práce.

Ak je zamestnanec vyslaný na viacdňovú pracovnú cestu, na ktorej mu zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady štandardné ubytovanie s prenocovaním, za čas od 22,00 hod do 06,00 hod. nasledujúceho dňa mu náhrada za stratu času nepatrí.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný, starobný alebo invalidný dôchodok odchodné

v roku 2019 nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce a čl. II ods. 5 vyššej kolektívnej zmluvy na rok 2019 v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi príspevok na 14,- eur mesačne. Súčasne platí, že tento príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie môže byť **v úhrne najviac vo výške 6 %** zo zúčtovanej mzdy, náhrady mzdy a odmeny zamestnanca, ktorý je účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia. V prípade, keď by hodnota príspevku presahovala 6% podľa predchádzajúcej vety, táto čiastka bude primerane upravená tak, aby bola stanovená výška dodržaná.

ČASŤ IV Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej odbornej praxe v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon danej pracovnej činnosti.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri pracovných a životných výročiach za odpracované roky u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov:

- za 20 rokov vo výške 1,00 násobku funkčného platu zamestnanca
- za 25 rokov vo výške 1,25 násobku funkčného platu zamestnanca
- za 30 rokov vo výške 1,50 násobku funkčného platu zamestnanca
- za 35 rokov vo výške 1,75 násobku funkčného platu zamestnanca
- za 40 rokov vo výške 2,00 násobku funkčného platu zamestnanca
- pri dovŕšení 50. roku veku vo výške jedného funkčného platu zamestnanca
- pri dovŕšení 60. roku veku vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 26

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona o odmeňovaní a článku 25 tejto zmluvy narozpočtuje v rozpočte obce na daný rok v objeme mzdových prostriedkov príslušnú čiastku.

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz v roku prerokovať s výborom základnej organizácie čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ V **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie poskytnutím stravovacích poukážok.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom na stravovanie sumou **2,80 eur** na jednu stravovaciu poukážku. Okrem tohto príspevku na stravovanie (poskytovaného zamestnancom vo výške limitu do 55 % platného stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa ustanovenia § 152 ods. 3 a 4 Zákonníka práce) zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo sociálneho fondu podľa platných zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad na použitie sociálneho fondu zamestnancom vecné dary pri prvom odchode do dôchodku v hodnote 40,- €.

Článok 32

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo základu podľa § 4 ods.1 zákona NR SR číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení (ďalej len „zo základu“).
- b) ďalším prídedom vo výške 0,25 %.

ČASŤ VI Záverečné ustanovenia

Článok 33

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 34

Zmeny a doplnky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 35

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.

Článok 36

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2019, je platná odo dňa jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná od 1. 7. 2019 do 31. 12. 2019.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

Článok 38

Zamestnávateľ zabezpečí po podpísaní tejto zmluvy, aby bola zverejnená predpísaným spôsobom a aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na obecnom úrade.

Vo Valaskej Belej 15. 06. 2019

Zástupca zamestnávateľa:

.....
Ing. Miloš Cúcik

Zástupcovia zamestnancov:

.....
Mgr. Elena Obuchová

.....
Marta Vrtíková